

**Progetto Strategico - Sviluppo e consolidamento sistemi di assegnazione obiettivi, verifica, controllo, trasparenza:
Personale Area Comparto**

Valutazione

Referente: dr.ssa Annalisa Mascheroni

| Indicatore | Formula | | Stato 2011 Valutazione Annuale | Target a fine 2014 | | |
|--|---|---|--------------------------------------|-----------------------|-------|-------|
| Realizzazione del sistema di valutazione legato all'apporto individuale del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi annuali di Struttura. | Definizione di un impianto che disciplini l'ambito di valutazione delle risorse umane (personale area comparto) e consolidamento del sistema stesso, seguendo le fasi indicate nel cronoprogramma | % | 100% | 100% | | |
| risultati attesi: | | | | | | |
| Fasi | | | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| sperimentazione sistema di valutazione sul personale di 3 Strutture | | | _____ | | | |
| incontri con i Responsabili ed i Referenti per l'illustrazione del sistema | | | | _____ | | |
| estensione del sistema di valutazione a tutto il personale dell'area comparto | | | | _____ | _____ | _____ |
| erogazione nell'arco dell'anno di quote incentivanti a seguito di verifica periodica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni | | | | | _____ | _____ |

| Ambiti di misurazione | Indicatore | | Stato 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | Target a fine 2014 | Performance realizzata |
|--|---|---|------------|------|--------------|------------------|--------------------|------------------------|
| Marzo / Aprile : avvio processo | Assegnazione degli obiettivi di budget ai Responsabili di Struttura | % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Aprile / Maggio: declinazione obiettivi | Predisposizione delle Schede individuali di performance per tutto il personale del comparto | % | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Ottobre: verifica intermedia | Verifica intermedia dello stato di avanzamento degli obiettivi (ove previsto) e presa d'atto da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni | % | 0% | 100% | non prevista | non prevista | 100% | 100% |
| Gennaio / Marzo: attività di verifica finale | Verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun operatore | % | 0% | 100% | 100% | competenz a 2015 | 100% | 100% |
| Marzo: gestione contenzioni | Valutazione di 2ª istanza | % | 0% | 100% | 100% | competenz a 2015 | 100% | 100% |
| Marzo / Maggio: conclusione del percorso | Validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni e liquidazione delle quote spettanti al personale | % | 0% | 100% | 100% | competenz a 2015 | 100% | 100% |